



D9

Betriebsvereinbarungen

Jeder verschieden. Alle vereint. *Zusammen vereinbart.*

Welche Vorteile bieten Betriebsvereinbarungen?

Arbeitgebende erfüllen ihre **Verpflichtung** – gemäß § 12 Abs. 1 AGG, Maßnahmen zum Schutz vor Diskriminierung – insbesondere vorbeugende Maßnahmen zu treffen.

Durch eindeutige Verfahrensregelungen wird **Handlungssicherheit** für alle Beteiligten gewonnen (für die Arbeitgeber, die Beschäftigten und für die AGG-Beschwerdestelle [*>D8*]).

Partnerschaftlich getroffene Vereinbarungen haben **Signalwirkung** an die gesamte Belegschaft, dass das Thema Diskriminierungsschutz im Unternehmen ernst genommen wird.

Alle Betriebsangehörigen erfahren eine umfassende **Sensibilisierung**. Es wird klar definiert, welches Verhalten nicht erwünscht ist, und aufgezeigt, dass benachteiligendes Verhalten geahndet wird.

Der Effekt klarer Vereinbarungen zeigt sich langfristig durch eine nachhaltige **Verbesserung** des Arbeitsklimas.

Nicht zuletzt profitiert das Unternehmen in der Außenwirkung vom **positiven Imagegewinn**.

Aushandeln & Vereinbaren: Klare Regeln für alle!

Betriebsvereinbarungen sind ein Instrument, um **Chancengleichheit** und **diskriminierungsfreies Handeln** in den folgenden Punkten zu garantieren:

- > Anwerbung von neuen Beschäftigten
- > Arbeitsbedingungen
- > Aufstiegschancen
- > Kündigung
- > Gehälter
- > Sozialleistungen
- > Aus- und Weiterbildung
- > Zugang zu Informationen
- > Beschwerdemöglichkeiten [*>D8*]

Betriebsvereinbarungen:
Vielfalt *gemeinsam*
gestalten.

Durch Betriebsvereinbarung können insbesondere geregelt werden:

Maßnahmen zur Integration sowie zur Bekämpfung von Rassismus und Fremdenfeindlichkeit im Betrieb

(§ 88 Nr. 4 Betriebsverfassungsgesetz)

Wie lässt sich eine Unternehmenskultur der Vielfalt mit Hilfe von Betriebsvereinbarungen praktisch regeln?

- > CSR – Gesellschaftliche Verantwortung von Unternehmen
- > Integration von Beschäftigten ausländischer Herkunft
- > Managing Diversity [>D3]
- > Toleranz, Respekt und Kollegialität
- > Konflikt- und Beschwerdemanagement

Mehr Wissen!
Mehr Wirken!

Infoblock

Immer für Sie da!

Sie suchen Unterstützung und Informationen vor Ort? Wenden Sie sich direkt an das IQ Landesnetzwerk in Ihrem Bundesland. Gerne beraten und informieren Sie die IQ Teilprojekte zur Förderung von Vielfalt und Gleichbehandlung im Betrieb. >>

Weitere Informationen

1. Betriebsvereinbarungen als positive Maßnahmen zur Gleichstellung von

Menschen mit Migrationshintergrund. >>

<https://heimatkunde.boell.de>

Michaela Dälken (2010) in Heimatkunde: Migrationspolitisches Portal der Heinrich-Böll-Stiftung

2. Sammlungen betrieblicher Vereinbarungen. >>

www.boeckler.de

Hans-Böckler-Stiftung (Hg.)

3. Mustertext Antidiskriminierungs-Betriebsvereinbarung. >>

www.heise.de

Heise Medien GmbH & Co. KG (Hg.)