



Weiterführende Informationen

Autorinnen und Autoren

H1

Melanie Adacker, Diplom-Pädagogin (Univ.) mit den Schwerpunkten Andragogik und Gesundheitspädagogik, ist wissenschaftliche Mitarbeiterin im Bereich Qualifizierung der *IQ Fachstelle Beratung und Qualifizierung*. Ihre Arbeitsschwerpunkte sind: Anerkennung im Ausland erworbener Qualifikationen, Berufliche Qualifizierung für Migrantinnen und Migranten. *C3*

Debora Aust ist Trainerin und Beraterin für Unternehmen in den Bereichen Interkulturelle Kompetenz, Vielfaltmanagement, Fachkräftesicherung & nachhaltige Bindung und Chancenprozesse. Außerdem ist sie Projektleiterin des *IQ Brandenburg – Informationszentrum für Fachkräfteeinwanderung* und Geschäftsführerin bei DAREconsulting GmbH. *B16*

Dr. Kinga Bogyó-Löffler war bis 2018 Bildungsreferentin bei der *IQ Fachstelle Interkulturelle Kompetenzentwicklung und Antidiskriminierung* bei dem Verband VIA Bayern e.V. Sie ist promoviert im Bereich der interkulturellen Pädagogik und seit 2007 Beraterin und Trainerin, spezialisiert auf Fragen der Interkulturalität und Diversity. *B4 / D14 / E2*

Nils Bortloff, *Fachstelle Antidiskriminierung & Diversity Saar* (htwsaar - Forschungs- und Transferstelle Gesellschaftliche Integration und Migration) begleitet im IQ Landesnetzwerk

Saarland Unternehmen und Verwaltungen bei dem Prozess der interkulturellen Öffnung und Kompetenzentwicklung. *C10*

Ellen Stefanie Breuer, *Zentrale der Bundesagentur für Arbeit, Fachbereich Internationale Beziehungen* (INT23): Strategische Projektleitung und Produktentwicklung Fachkräfteeinwanderung aus Drittstaaten, Fachthemenverantwortung „Pflege“, „Handwerk“ und „Potentialanalyse Herkunftsländer / Anerkennung“. *B12*

Dr. Philipp Dorestal ist seit 2013 Bildungsreferent im IQ Teilprojekt *migration.works – Diskriminierung erkennen und handeln!* von basis & woge e.V. (IQ Netzwerk Hamburg). Seine Arbeitsschwerpunkte sind: Antidiskriminierung, Migration, Fortbildungen für Arbeitsverwaltung und KMU zu den Themen Interkulturelle Öffnung und Antidiskriminierung. *C11*

Illa Elert arbeitet im IQ Landesnetzwerk Bremen im IQ Teilprojekt *Interkulturelle Organisationsberatung*. Sie berät und begleitet als Diversity-Expertin interkulturelle Öffnungsprozesse von Organisationen und Unternehmen. *B3 / B5*

Nadine Förster ist Leiterin der *IQ Fachstelle Migrantenökonomie* und setzt auf Qualität in der migrationspezifischen Gründungsberatung. Dort erstellt sie Konzepte und Strategien zur Förderung der Selbständigkeit Zugewanderter. Sie designt, konzipiert und moderiert Fachveranstaltungen und führt qualitative Studien durch. *A4 / F10*

Elisa Hartmann, Nathalie Kleestorfer und Jost Buschmeyer sind langjährige Mitarbeitende der GAB, Gesellschaft für Ausbildungsforschung und Berufsentwicklung. Sie beschäftigen sich mit Fragen zum Thema Lernen in der Arbeit, betreiben hier Forschung und Konzeptentwicklung, beraten Unternehmen und waren als Trainer und Trainerinnen aktiv, auch im IQ Landesnetzwerk Bayern – Migranet. *B9*

Nils Hackstein ist Referent bei der *IQ Fachstelle Interkulturelle Kompetenzentwicklung und Antidiskriminierung* beim Träger VIA Bayern e.V. Er verantwortet vor allem den Bereich der Interkulturellen Öffnung von kleinen und mittelständischen Unternehmen (KMU). *B13*

Daniela Hümmer ist Projektleiterin des *Regionalen Fachkräftenetzwerks Augsburg* bei Tür an Tür – Integrationsprojekte gGmbH im IQ Netzwerk Bayern – MigraNet. Ihre Arbeitsschwerpunkte bestehen in den Bereichen der Fachkräftesicherung, Arbeitgeberberatung sowie der Einwanderungs- und Anerkennungsberatung. *B12*

Hanan Kadri ist Juristin und arbeitet seit 2013 beim Antidiskriminierungsverband Schleswig-Holstein e.V. (advsh e.V.). Dort ist sie für die rechtliche Beratung der von Diskriminierung betroffenen Ratsuchenden zuständig. Sie leitet mehrere durch Bundesmittel geförderte Projekte, zu denen auch das IQ Projekt *Mit Recht gegen Diskriminierung!* gehört. *D9*

Ute Köhler ist Referentin und stellv. Leitung der *IQ Fachstelle Berufsbezogenes Deutsch* mit den Arbeitsschwerpunkten Betriebliche DaZ Lernangebote, Arbeitsplatzbezogene Deutschkurse in Unternehmen und Sprachsensibel beraten. *C14*

Doritt Komitowski ist Juristin und arbeitete u.a. als Beraterin zu Fragen des deutschen und europäischen Arbeitsrechts, leitet hierzu Seminare und verfasst Informationsbroschüren für Zugewanderte und Geflüchtete. Für Minor beschäftigt sie sich, u.a. in der *IQ Fachstelle Einwanderung*, mit dem Thema Migration. *F1 / F2 / F3 / F4 / F6 / F7 / F8 / F9*

Tina Lachmayr ist seit vielen Jahren in der Migrationsarbeit tätig und leitet die bundesweite *IQ Fachstelle Interkulturelle Kompetenzentwicklung und Antidiskriminierung* beim Träger VIA Bayern e.V. Der Fokus liegt hier auf der Arbeitsmarktintegration von Menschen mit Migrationshintergrund. Darüber hinaus ist sie Interkulturelle Trainerin mit langjähriger Expertise und berät Unternehmen und Organisation zu Interkulturellen und Diversity Fragen. *C4 / C5 / C6 / D1 / D4 / D6 / E1*

Inese Lazda-Masula, Daniela Schneider und Rufus V. Sona sind im Berliner IQ Landesnetzwerk tätig. Im Rahmen des IQ Projekts *DIKO-B* der Stiftung SPI unterstützen sie KMU bei der Bearbeitung interkultureller oder Diversity-bezogener Konflikte. Das Team berät und begleitet bei der Entwicklung von spezifisch abgestimmten und passenden Maßnahmen und Strategien zur gezielten Förderung von Vielfalt im Unternehmen. Im Rahmen des Projektes sind fachliche Inputs und Workshops für Unternehmen buchbar. *C8*

Rita Leinecke hat an der Universität-Gesamthochschule Siegen Medienplanung, -entwicklung und -beratung studiert. Als Erwachsenenbildnerin war sie in der gewerkschaftlichen Bildungsarbeit tätig und als Ausbildungsberaterin hat sie Jugendliche vor und während der betrieblichen Ausbildung begleitet und unterrichtet. In der *IQ Fachstelle Berufsbezogenes Deutsch* der passage gGmbH – gemeinnützige Gesellschaft für Arbeit und Integration – arbeitet sie zum Schwerpunkt Betriebliche Bildung: Deutsch am Arbeitsplatz. *C1 / C2 / D11*

Anika Littmann, empirische Kulturwissenschaftlerin M.A., arbeitet seit 2011 im *IQ Landesnetzwerk Thüringen* und ist hier Teil der Koordination beim Bildungswerk der Thüringer Wirtschaft e.V. Neben der Fachkoordination für die IQ Handlungsschwerpunkte „Interkulturelle Kompetenzentwicklung der zentralen Arbeitsmarktakteure“ und „Regionale Fachkräftenetzwerke – Einwanderung“ in IQ Thüringen begleitet und gestaltet sie aktiv die Öffentlichkeitsarbeit des Landesnetzwerkes. *D16*

Sewitha Mebrathu (Juristin) war Mitarbeiterin des IQ Teilprojekts *ADA - Antidiskriminierung in der Arbeitswelt* im IQ Landesnetzwerk Bremen. Sie war für Öffentlichkeitsarbeit, Schulungen, Innerbetriebliche Beschwerdestellen und die Koordinierung des Bremer Netzwerkes gegen Diskriminierung zuständig. *D8*

Karin Meißner, *Fachstelle Antidiskriminierung & Diversity Saar* (htwsaar - Forschungs- und Transferstelle Gesellschaftliche Integration und Migration), setzte sich im IQ Landesnetzwerk Saarland für die Gestaltung differenzsensibler und diskriminierungsfreier Haltungen und Strukturen in Institutionen und Unternehmen ein. *A6*

Anna-Lena Mergen ist Projektleitung im *IQ Landesnetzwerk Berlin* beim Träger BQN Berlin e.V. in der KMU-Beratung zur diversitysensiblen und diskriminierungsarmen Rekrutierung und Einstellung von Nachwuchskräften, Überprüfung der Auswahlverfahren, Konzepten interkulturell orientierter Organisationsentwicklung. Akademischer Hintergrund: Master interdisziplinäre Lateinamerikanistik (Schwerpunkte: Gender, Migration, Rassismus) und Diversity Management. *B14 / B15*

Andreas Merx ist wissenschaftlicher Referent in der *IQ Fachstelle Interkulturelle Kompetenzentwicklung und Antidiskriminierung* beim Träger VIA Bayern e.V. Er verantwortet vor allem den Bereich der Interkulturellen Öffnung von kleinen und mittelständischen Unternehmen (KMU).
A1 / A2 / A3 / A5 / A7 / A8 / B1 / B2 / B6 / B7 / B11 / D2 / D3 / D12 / D13

Manuela Montesinos ist Geschäftsführerin von BEN Europe Institute GmbH und Projektleiterin des IQ Teilprojektes *Interprof-Tech*. *D5*

Kaan Öztürk ist Politikwissenschaftler & wissenschaftlicher Referent bei der Bundeskoordination des Förderprogramms IQ, *Multiplikatorenprojekt Transfer (MUT IQ)* bei der ebb GmbH in Köln & Leitung der *Fach-AG Migrantenorganisationen* im Förderprogramm IQ. *B17*

Maria Oikonomidou, Religionswissenschaftlerin und Projektleiterin des Teilprojekts „*Kommune Interkulturell*“ im IQ Landesnetzwerk Berlin beim Verband für Interkulturelle Arbeit (VIA) Regionalverband Berlin / Brandenburg e.V. & Sprecherin der *Fach-AG Migrantenorganisationen* im Förderprogramm IQ. *B17*

Anne Pawletta ist Projektleiterin der *Mentoring-Partnerschaft* bei Tür an Tür – Integrationsprojekte gGmbH in Augsburg im IQ Landesnetzwerk Bayern – Migranet. Ihre Arbeitsschwerpunkte sind Unternehmensansprache, Akquise und fachliches Matching der Mentorinnen, Mentoren und Mentees sowie die Begleitung der Tandems und die Gestaltung des Rahmenprogramms. *C7*

Silvana Pintea ist Projektkoordinatorin von *Interprof-Tech*, zuständig für das Bildungsmanagement und die Qualitätssicherung. *D5*

Johannes Remy ist Politikwissenschaftler und arbeitet bei Minor-Projektkontor. Als wissenschaftlicher Mitarbeiter beschäftigt er sich im Rahmen des Projekts *IQ Fachstelle Einwanderung* schwerpunktmäßig mit Fragen der Erwerbsmigration und der Arbeitsmarktintegration von Geflüchteten. *F11 / F12*

Laura Roser ist wissenschaftliche Mitarbeiterin in der *IQ Fachstelle Beratung und Qualifizierung* am Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb) mit den Schwerpunkten Anerkennung im Ausland erworbener Abschlüsse und berufliche Integration von Migrantinnen und Migranten und Geflüchteten. *B8*

Mandy Seidel, Diplom Sozialwirtin (Univ.), arbeitet im IQ Teilprojekt *Servicestelle Vielfalt Unternehmen* (IWT – Institut der Wirtschaft Thüringens GmbH, IQ Netzwerk Thüringen). Aufgaben sind die Information und Beratung von Thüringer Unternehmen zur Beschäftigung ausländischer Fachkräfte, Schwerpunkt interkulturelle Öffnung. *B10*

Julia Siebert ist wissenschaftliche Mitarbeiterin bei der *IQ Fachstelle Migrantenökonomie*, wo sie Konzepte und Strategien zur Förderung der Selbständigkeit Zugewanderter entwickelt. Sie führt qualitative Studien durch, koordiniert und moderiert Fachveranstaltungen. *A4 / F10*

Yvonne Szukitsch ist Mitarbeiterin der *IQ Fachstelle Interkulturelle Kompetenzentwicklung und Antidiskriminierung* beim Verband für interkulturelle Arbeit – VIA Bayern e.V. Sie ist dort für den Themenbereich der Sensibilisierung und Öffnung von Kommunen sowie den netzwerkinernen Trainerinnen- und Trainer-Austausch im Handlungsfeld zuständig. *C9 / C12 / D17*

Kerstin Tote ist Diversity-Expertin und verantwortete den Bereich Presse- und Öffentlichkeitsarbeit beim *Charta der Vielfalt e.V.* Sie arbeitete unter anderem konzeptionell an den Projekten Deutscher Diversity-Tag und Diversity-Konferenz sowie bei den Publikationen mit. *D15*

Canan Ulug ist seit vielen Jahren im Förderprogramm IQ tätig. Ihre Schwerpunkte sind Migration, Gender, Diskriminierung und Diversity. Sie ist Vorstandsvorsitzende der Migrantenorganisation *Migration und Arbeitswelt e.V.* und Projektleiterin im Rahmen des IQ Landesnetzwerk NRW. Darüber hinaus ist sie Diversity Trainerin mit langjähriger Expertise und berät Unternehmen und Organisationen zu interkulturellen und Diversity-Themen. *B18*

Victoria Vockentanz und Friederike Deuschle sind wissenschaftliche Mitarbeiterinnen der

IQ Fachstelle Beratung und Qualifizierung mit den Arbeitsschwerpunkten Anerkennung im Ausland erworbener Qualifikationen. Sie beschäftigen sich insbesondere mit den Bereichen Beratung zur Anerkennung und Qualifizierung und dem zugehörigen Monitoring. *F5*

Dr. Katrin Vogel war bis 2019 Referentin für Antidiskriminierung und Öffentlichkeitsarbeit in der bundesweiten *IQ Fachstelle Interkulturelle Kompetenzentwicklung und Antidiskriminierung* bei dem Träger VIA Bayern e.V. – Verband für Interkulturelle Arbeit. Als Ethnologin forscht und publiziert sie seit vielen Jahren zu den Themen Migration, Gender, Diskriminierung und Arbeitsmarkt. *D7 / D10 / E3*

Marie-Theres Volk ist stellvertretende Koordinatorin des *IQ Netzwerks Niedersachsen*. Sie verfügt über mehrjährige Erfahrung in der Information und Beratung von Unternehmen und ausländischen Fachkräften. *C13*

Stefan Wickmann ist Volljurist und arbeitet seit 2015 beim Antidiskriminierungsverband Schleswig-Holstein e.V. (advsh e.V.). Dort ist er als Bildungsreferent im IQ Projekt *Mit Recht gegen Diskriminierung! – Blickpunkt Migrationshintergrund und Arbeitsmarkt in Schleswig-Holstein* im IQ Netzwerk Schleswig-Holstein tätig. Er konzipiert u.a. Informations- und Schulungsveranstaltungen zum Thema Antidiskriminierung und führt Workshops und Beratungen zum rechtlichen Diskriminierungsschutz für Arbeitsmarktakteurinnen und -akteure durch. *D9*

Dr. Janine Ziegler ist Politikwissenschaftlerin mit den deutsch-französischen Arbeitsschwerpunkten Integration, Islampolitik und Religionsfreiheit. Sie arbeitet in der *IQ Fachstelle Einwanderung* und im Projekt *Wir Hier! Kein Platz für Muslimfeindlichkeit in Europa – Migrantenorganisationen im Dialog*. *F1 / F2 / F3 / F4 / F6 / F7 / F8 / F9*