

D i K O

D i
K O

D i K O

D i
K O

Diversitätsorientierte
Kompetenz-
und Organisations-
entwicklung

D i K O

DIVERSITÄTS- ORIENTIERTE ORGANISATIONSENTWICKLUNG

DiKO unterstützt soziale Einrichtungen in München Strategien für Diversität zu entwickeln, in die Praxis umzusetzen und strukturell zu verankern. Der Schwerpunkt liegt dabei auf Migration und Rassismus.

DAS ANGEBOT UMFASST

- Prozessbegleitung im Rahmen einer Diversitätsorientierten Organisationsentwicklung
- Fortbildungen und Fachimpulse für die Entwicklung von Diversitätskompetenz
- Anlassbezogene Beratung zu den Themen Diversität und Antidiskriminierung

DiKO bietet eine umfassende Prozessbegleitung, welche Ihre Organisation unterstützt eigene Praxis und Arbeitsabläufe in Hinblick auf diskriminierende Strukturen und den Umgang mit Diversität zu reflektieren und zu verändern. Auf Grundlage eines gemeinsamen Diskriminierungsverständnisses und institutioneller Selbstreflexion entwickelt Ihre Einrichtung mit Unterstützung unserer DiKO Berater*innen Strategien, Ziele und Maßnahmen für Diversität. Der Gesamtprozess dauert ca. 1,5 – 2 Jahre.

PROZESSABLAUF

ORIENTIERUNG

Auftragsklärung

Bildung einer Steuerungsgruppe
in der Einrichtung

Zusammenarbeit
in ca. 6 inhouse Workshops

Analyse der Bedarfe

Zieldefinition

Maßnahmeplanung

STRATEGIE

UMSETZUNG

Reflexion

Durchführung der Maßnahmen

Feedbackschleifen

Sicherung der Nachhaltigkeit

Dokumentation

Teilnahmebestätigung

EVALUATION

BERATUNG

Ihre Einrichtung kann sich auch nur zu spezifischen Anliegen rund um die Themen Diversität und Antidiskriminierung beraten lassen. Das Angebot ist auf drei Beratungseinheiten (à ca. 2 Std.) begrenzt.

BILDUNG

DiKO stellt Ihnen Bildungsangebote zur Erweiterung Ihrer Vielfaltskompetenz zur Verfügung. Die Fortbildungen, kollegiale Austauschformate und Learning Nuggets richten sich in erster Linie an alle Einrichtungen, die an der Diversitätsorientierten Organisationsentwicklung teilnehmen.

TEILNAHME- VORAUSSETZUNG

DiKO ist ein kostenfreies Angebot der Stadt München für Einrichtungen im Sozialen, Bildungs- und Gesundheitsbereich im Stadtgebiet, die von der Landeshauptstadt München eine (Teil-) Förderung erhalten. Ein Einstieg bei der Diversitätsorientierten Organisationsentwicklung ist jährlich möglich. Die Plätze sind begrenzt. Eine Beratung zu spezifischen Anliegen ist jederzeit möglich. Wir freuen uns von Ihnen zu hören.

WAS IST VIELFALT?

Bei Diversität geht es sowohl um die Anerkennung und Wertschätzung von Vielfalt als auch um die Herstellung von Chancengleichheit und einer Vision von sozialer Gerechtigkeit. Vielfalt bezieht sich dabei auf mehrschichtige und sich verschränkende Dimensionen einer Person. Ziel ist es in Organisationen Vielfalt zu fördern, Diskriminierung abzubauen und gleichberechtigte Teilhabe zu ermöglichen. Dies erfordert eine kritische Auseinandersetzung mit gesellschaftlichen Machtverhältnissen, der eigenen Eingebundenheit darin und den Auswirkungen auf die eigene Haltung und das Handeln.



HANDLUNGSFELDER SIND ZUM BEISPIEL

- Vielfaltsorientierte Ausrichtung der Personalsuche
- Entwicklung einer diskriminierungssensiblen Arbeitsatmosphäre
- Positionierung der Organisation zu Diversität und Antidiskriminierung
- Einrichtung von Diversitybeauftragten oder innerbetrieblichen Beschwerdeverfahren
- Schaffung neuer Zugangswege und Angebote für vielfältiges Klientel und Zielgruppen



Verband für interkulturelle
Arbeit VIA Bayern e.V.

KONTAKT

VIA Bayern

Verband für Interkulturelle Arbeit e.V.

Diversitätsorientierte Kompetenz-
und Organisationsentwicklung

Landwehrstr. 22, 80336 München

Email: diko@via-bayern.de

Tel.: 089 – 520 332 37

via-bayern.de/diko

Gefördert durch:



Landeshauptstadt
München

Sozialreferat

Stelle für
interkulturelle Arbeit