

# Kommunales Integrationsmanagement

Gesamtstrategie auf Basis eines Integrations- bzw. Vielfaltskonzepts

Handlungsfelder (beispielhaft)	Stadtentwicklung	Soziales	Bildung und Sprache	Arbeit und Ausbildung	Kultur und Religion	Gesundheit	Gesellschaft und Zusammenleben
Zielfelder							
Haltung der Wertschätzung und Offenheit gegenüber Vielfalt	z.B. Anpassung bzw. Entwicklung Leitbild, Vision			z.B. Formulierung Stellenausschreibungen			z.B. Einbürgerungsfeiern
Teilhabe für alle, unabhängig von Herkunft etc.		z.B. Entwicklung von Teilnehmungsformaten				z.B. Sprachmittler*innen-Pool Fokus Gesundheit	
Abbau von Diskriminierung und Rassismus			z.B. Sensibilisierung Mitarbeiter*innen				z.B. Antidiskriminierungsberatungsstelle
Strukturelle Verankerung des Themas Integration (IKÖ, DiM)		z.B. Öffentlichkeitsarbeit: Transparenz Angebote			z.B. Personal: Urlaubsregelung Feiertage		
Beteiligung und Kooperation aller Handlungsfelder	Austausch sowie individuelle Begleitung der jeweils Zuständigen durch koordinierende Stelle						

Vernetzung: Bevölkerung, Bildungseinrichtungen, Ehrenamt, freie Träger, Integrationsbeauftragte, Kammern, Migrant\*innenorganisationen, Migrationsberatung, Politik, Religions- und Glaubensgemeinschaften, Unternehmen, Vereine, Verwaltung, Wohlfahrtsverbände, ...